|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  **КУРГАНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ**  **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | |
| «18» февраля 2016 г. | г. Курган | № 3/5 |

О проекте Программы по мотивации

профсоюзного членства на 2016-2018 годы

Рассмотрев проект Программы по мотивации профсоюзного членства на 2016 – 2018 г.г., пленум городского комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Одобрить проект Программы по мотивации профсоюзного членства на 2016 - 2018 г.г. (Приложение № 7).

Приложение № 7

**ПРОГРАММА**

**ПО МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

**на 2016 - 2018 г.г.**

**ВВЕДЕНИЕ**

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана стать организационной основой мер по реализации решений VII Съезда Профсоюза, основных направлений деятельности Курганской городской организации профсоюза на 2016-2019 годы в части укрепления организационного единства Профсоюза и усиления работы по мотивации профсоюзного членства, организации приёма в профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций во всех образовательных организациях, находящихся на территории города Кургана.

Программа определяет стратегию в работе профсоюзных органов по мотивации работников на вступление в Профсоюз.

Основные цели и задачи программы могут дополняться первичными организациями профсоюза исходя из условий и состояния профсоюзного членства.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организационную работу выборных органов городской организации профсоюза и первичных профорганизаций с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

**РАЗДЕЛ I.**

**СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ**

**ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

* 1. Краткая характеристика профсоюзного членства.

В Курганскую городскую организацию профсоюза работников народного образования входит 111 первичных профсоюзных организаций. На 1 января 2016 года численность Курганской городской организации профсоюза составляет 2314 членов профсоюза, что составляет 33,4% от всех работников, где есть профсоюзные организации. В организациях ведётся определённая работа по привлечению в Профсоюз работников образования. В результате работы по данному направлению в Курганскую городскую организацию в 2015 году встали на учёт 7 первичных профорганизаций.

Сохранение численности членов профсоюза и работа по мотивации профсоюзного членства остаётся по-прежнему актуальной задачей выборных органов первичных организаций и городского комитета профсоюза.

Причины, влияющие на снижение мотивации профсоюзного членства:

- сокращение численности работающих и количества образовательных организаций в связи с процессами оптимизации системы образования;

- недостаточная информированность работников образования о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав и интересов работающих;

- инертность профактива к инновационным формам работы;

- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;

- недостаточная работа выборных профсоюзных органов по решению вопросов сохранения единства и организационного укрепления профсоюзных организаций;

- недостаточный уровень квалификации профсоюзных кадров и актива, отсутствие необходимых личностных качеств в части выстраивания конструктивных отношений с социальными партнёрами;

- потребительское отношение к Профсоюзу, нежелание платить профсоюзные взносы;

- предоставление дополнительных льгот в отраслевом соглашении, коллективных договорах, распространяется на всех работников, а не только на членов профсоюза, вследствие чего не видят смысла вступать в Профсоюз.

**РАЗДЕЛ II.**

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

2.1. Цели Программы.

Главной целью Программы является организационное укрепление Курганской городской организации профсоюза.

2.2. Основные задачи Программы:

- создание первичных профсоюзных организаций;

- привлечение в Профсоюз новых членов, где уже имеются профсоюзные организации.

**РАЗДЕЛ III.**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

- работа по созданию первичных профсоюзных организаций в каждой образовательной организации;

- обеспечение притока в профсоюз новых членов;

- повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

- реализация инновационных форм деятельности, формирование потребности быть членом Профсоюза;

- расширение форм взаимодействия с социальными партнёрами и институтами гражданского общества.

**РАЗДЕЛ IV.**

**ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

- первичные профсоюзные организации - в каждой образовательной организации;

- увеличение числа членов профсоюза;

- качественная работа по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов профсоюза в профсоюзную деятельность;

- рост ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;

- укрепление позиции Профсоюза в обществе.

**РАЗДЕЛ V.**

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

- средства Курганской городской организации профсоюза;

- средства первичных профорганизаций.

**РАЗДЕЛ VI.**

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ НА 2016-2018 ГОДЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные** | | **Сроки** |
| **ОБЩИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ** | | | | |
| 1. | Анализ состояния профсоюзного членства, динамика создания первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, находящихся на территории города, выявление причин изменения численности. | | горком, первичные  профорганизации | ежегодно в декабре |
| 2. | Проведение промежуточного статотчёта для профорганизаций с отрицательной динамикой профчленства. | | президиум | по мере  необходимости |
| 3. | Обобщение и распространение опыта работы первичных профорганизаций по приёму в профсоюз, мотивации профсоюзного членства и рассмотрение практики работы организаций на заседании  президиума. | | президиум | регулярно  через  СМИ, сайт |
| 4. | Организация работы с первичными организациями с низким охватом профчленства. | | президиум | регулярно |
| 5. | Рассмотрение вопросов мотивации в ходе отчётно-выборной кампании в Профсоюзе, на заседаниях выборных коллегиальных органов. | | первичные  профорганизации | регулярно |
| 6. | Проведение совещаний с председателями первичных профорганизаций с участием руководителей образовательных организаций. | | Михайлова Н.И. | ежегодно |
| 7. | Проведение обучающих семинаров для председателей первичных профорганизаций и руководителей образовательных организаций. | | Михайлова Н.И. | регулярно |
| 8. | Переход к формированию электронного реестра учёта членов профсоюза в первичных профорганизациях. | | Михайлова Н.И. | январь 2016 г.  по январь  2017 г. |
| 9. | Расширение перечня предоставляемых членам  профсоюза услуг за счёт введения инновационных  форм работы. | | выборные  органы  горкома и первичных  профорганизаций | весь  период |
| 10. | Активное использование массовых мероприятий в День учителя и в другие дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, а также культурно-массовых и спортивных мероприятий  для повышения имиджа Профсоюза. | | выборные  органы горкома и первичных  профорганизаций | весь  период |
| 11. | Использование имеющихся профсоюзных наград для награждения профсоюзного актива за работу по мотивации профсоюзного членства. | | Михайлова Н.И.,  президиум | весь период |
| 12. | Продолжить работу с молодыми членами профсоюза  в рамках школы профсоюзного актива. | | Михайлова Н.И.,  первичные организации | весь  период |
| 13. | Активизировать работу внештатных правовых инспекторов труда по участию в проведении тематических общепрофсоюзных проверок. | | выборные  органы  первичных  профорганизаций | весь  период |
| 14. | Заключение коллективных договоров и Соглашения, обеспечивающих дополнительные социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством. | | горком и первичные  профорганизации | весь  период |
| **ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ** | | | | |
| 1. | Продолжить работу по представительству и защите социально-трудовых прав и  профессиональных интересов членов Профсоюза и проведение информационно-агитационной работы. | горком и первичные  профорганизации | | весь  период |
| 2. | Конкурс наглядных агитационных материалов для информирования работающих о преимуществах профсоюзного членства. | горком и первичные  профорганизации | | I полугодие  2016 г. |
| 3. | Использование городских и областных СМИ для информирования общества о роли и задачах Общероссийского Профсоюза образования. | горком и первичные  профорганизации | | весь  период |
| 4. | Обеспечение профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз». | горком и первичные  профорганизации | | весь  период |
| 5. | Выпуск информационных бюллетеней, обеспечение наполняемости и системы обновления материала на сайте  Курганской городской организации. | горком и первичные профорганизации | | весь  период |

Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера и может дополняться или корректироваться городским комитетом и первичными профорганизациями, которые разрабатывают и осуществляют в течение 2016-2018 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций.