Курганская городская организация Профсоюза

работников народного образования и науки РФ

Зарегистрировано

№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.

Протокол № \_\_\_\_\_\_

заседания президиума

горкома профсоюза

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Н.И. Михайлова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 141 «Лукоморье»

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и

Общего положения о первичной организации Профсоюза

г. Курган, 2014 г. **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной организации Профсоюза работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 141 «Лукоморье»**

1. **Общие положения** 
   1. Положение о первичной организации Профсоюза работников муниципального бюджетного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 141 «Лукоморье» (далее – Положение) разработано в соответствии со ст.1, п.4 Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и на основе Общего положения о первичной организации Профсоюзаработников народного образования и науки Российской Федерации и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.
   2. Первичная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Кургана.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза, Курганской городской организации Профсоюза.

* 1. Первичная профсоюзная организация создается работниками на собрании при наличии не менее трёх членов Профсоюза по согласованию c Курганским городским комитетом Профсоюза и входит в структуру городской организации Профсоюза.
  2. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, решениями, постановлениями Правительства Курганской области, областной Думы, решениями Курганского комитета Профсоюза и Профсоюза.
  3. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

* 1. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
  2. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием первичной организации Профсоюза по согласованию с Курганским городским комитетом Профсоюза.
  3. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в Управлении Министерства юстиции по Курганской области. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет. Первичная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, штампы соответствующие единым образцам, утверждаемым Исполнительным комитетом Профсоюза.
  4. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1. **Основные понятия**

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

* 1. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учёте в первичной организации Профсоюза.
  2. Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основании трудового договора.
  3. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.
  4. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.
  5. Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
  6. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.
  7. Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза МБДОУ « Детский сад № 141» – Курганская городская организация Профсоюза, городской комитет.
  8. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – председатель первичной профсоюзной организации, председатель Курганской городской организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.
  9. Работодатель – МБДОУ города Кургана « Детский сад № 141».
  10. Представитель работодателя – руководитель МБДОУ города Кургана « Детский сад комбинированного вида № 141 «Лукоморье».
  11. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

1. **Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации Профсоюза** 
   1. Основными целями и задачами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

* представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза работников МБДОУ «Детский сад № 141»;
* реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;
* содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.
  1. Первичная организация Профсоюза строит свою деятельность на следующих принципах:
     1. Приоритет положений Устава Профсоюза и Положения о первичной организации Профсоюза при принятии решений.
     2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
     3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
     4. Коллегиальность в работе и личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.
     5. Гласность и открытость в работе профсоюзной организации.
     6. Обязательность выполнения решений Курганского городского комитета Профсоюза, принятых в пределах уставных полномочий.
     7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза.
     8. Выборность всех профсоюзных органов, их отч`тность перед членами Профсоюза.
     9. Самостоятельность первичной организации Профсоюза и профсоюзного комитета в пределах уставных полномочий.
     10. Соблюдение организацией финансовой дисциплины.

1. **Права и обязанности первичной организации Профсоюза** 
   1. Первичная организация Профсоюза имеет право:
      1. Осуществлять приём и исключение из Профсоюза.
      2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
      3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
      4. Обращаться в городскую профсоюзную организацию с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
      5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.
      6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении учреждением (организацией), рассмотрении трудовых споров.
      7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
      8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Курганской городской организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого муниципального и регионального соглашений, других соглашений.
      9. Избирать (делегировать) своих представителей в городской комитет Профсоюза, отзывать и заменять их.
      10. Вносить предложения по кандидатурам руководителей Курганской городской организации Профсоюза.
      11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.
      12. Использовать возможности Курганской областной, городской организаций Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
      13. Обращаться в городскую профсоюзную организацию с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
      14. Обращаться в городскую профсоюзную организацию для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
      15. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза.
      16. Устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.
      17. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.
   2. Первичная организация Профсоюза обязана:
      1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.
      2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
      3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.
      4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.
      5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем.
      6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности городской профсоюзной организации в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
      7. Представлять в выборные органы городской профсоюзной организации данные о численности членов Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 141», другие статистические сведения, финансовую отчётность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам.
      8. Вносить на рассмотрение собрания, профкома вопросы, предложенные городской профсоюзной организацией.
      9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.
      10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.
2. **Членство в Профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза**

Членом Профсоюза может быть каждый работник МБДОУ «Детский сад № 141», признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

* 1. Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учёте в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 141»;

лица, заключившие договор о работе (учёбе) на иностранном или совместном предприятии, в организации системы образования за рубежом при условии возвращения их в организацию системы образования после истечения срока договора.

* 1. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.
  2. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.
  3. Член Профсоюза имеет право:
     1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
     2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
     3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.
     4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.
     5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
     6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать своё мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.
     7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
     8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
     9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.
     10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами.
     11. Получать материальную помощь и заёмные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учётом профсоюзного стажа.
     12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учётом профсоюзного стажа.
     13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.
  4. Член Профсоюза обязан:
     1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов.
     2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями.
     3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 141», выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
     4. Состоять на учёте в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 141» или по решению Курганской городской организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.
     5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.
     6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
     7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 141», а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза.
     8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.
  5. Приём в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.
     1. Приём в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в детском саду первичной профсоюзной организации - в Курганскую городскую организацию Профсоюза.
     2. Принятому в Профсоюз работнику выдается членский билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.
     3. Приём в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются постановлением профсоюзного комитета.
     4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

* + 1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

- прекращения трудовых отношений с МБДОУ «Детский сад № 141»;

- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 141»;

- смерти члена Профсоюза;

- исключения из Профсоюза;

- в других случаях.

* + 1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 141».

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдаёт профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза МБДОУ «Детский сад № 141».

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профсоюзного комитета.

* + 1. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается, профсоюзный билет подлежит сдаче в первичную профсоюзную организацию.
    2. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.
  1. Учёт членов Профсоюза.
     1. Член Профсоюза состоит на учёте в первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 141».
     2. В случае отсутствия в детском саду первичной организации Профсоюза решение о постановке на учёт в другую первичную профсоюзную организацию принимает городская профсоюзная организация.
     3. Учёт членов Профсоюза ведётся профсоюзным комитетом в форме журнала и (или) учётной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с рекомендациями об учёте членов Профсоюза, принимаемыми соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.
  2. Поощрение членов Профсоюза.
     1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почётными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

* + 1. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почётными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почётных званий.
  1. Ответственность членов Профсоюза.
     1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

* + 1. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трёх месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом профсоюза, настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

* 1. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, профсоюзным комитетом, городским комитетом Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

* 1. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

1. **Структура и органы первичной организации Профсоюза** 
   1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.
   2. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учётом стажа профсоюзного членства.

* 1. Отчёты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся 1 раз в 3 года.

Выборы ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с профсоюзным комитетом в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

* 1. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путём подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.
  2. Органами первичной профсоюзной организации являются:

Собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

* 1. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание.
  2. **Собрание:** 
     1. На основе Общего положения утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.
     2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.
     3. Заслушивает отчёты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.
     4. Формирует путём избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя.
     5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.
     6. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.
     7. Избирает делегатов на конференции Курганской городской организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.
     8. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления детским садом.
     9. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчёт и обеспечивает их гласность.
     10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с городским комитетом Профсоюза.
     11. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.
     12. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.
  3. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
  4. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.
  5. Собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.
  6. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.
  7. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

* 1. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее трёх лет.
  2. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации;

- по требованию городского комитета Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания.

* 1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.
  2. **Профсоюзный комитет:** 
     1. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.
     2. Выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБДОУ «Детский сад № 141».
     3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
     4. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях.
     5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
     6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.
     7. Созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания.
     8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.
     9. Определяет сроки и порядок проведения отчётов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки.
     10. Подтверждает в период между конференциями Курганской городской организации профсоюза полномочия членов городского комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных.
     11. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год.
     12. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в Курганскую городскую организацию Профсоюза.
     13. Утверждает статистические, финансовые и иные отчёты первичной профсоюзной организации.
     14. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
     15. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учёт членов Профсоюза.
     16. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
     17. Осуществляет другие полномочия.
     18. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.
     19. Срок полномочий профсоюзного комитета в первичной профсоюзной организации Профсоюза – три года.
     20. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
     21. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению городской профсоюзной организации.
     22. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.
     23. Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.
     24. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.
     25. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее трёх лет.

1. **Председатель первичной профсоюзной организации**
   1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является выборным единоличным исполнительным органом.
   2. Председатель:
      1. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несёт персональную ответственность за их выполнение.
      2. Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведёт их заседания.
      3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями.
      4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.
      5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несёт ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых Курганской городской организацией Профсоюза.
      6. В пределах полномочий, установленных профсоюзным комитетом, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несёт ответственность за их рациональное использование.
      7. Утверждает учётную политику первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в неё.
      8. Организует учёт членов Профсоюза.
      9. Представляет статистические и финансовые отчёты по утверждённой в Профсоюзе форме и в установленные сроки.
      10. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.
      11. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.
      12. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) после избрания входят в состав профкома.
      13. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
      14. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – три года.
      15. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию городского комитета Профсоюза.
      16. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а в случае их отсутствия – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.

1. **Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации** 
   1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия (далее - КРК) первичной организации Профсоюза.
   2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчётна профсоюзному собранию и Курганскому городскому комитету Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Курганской городской организации Профсоюза.
   3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчётно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.
   4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на её заседании.
   5. Председатель КРК первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.
2. **Средства и имущество первичной профсоюзной организации**
   1. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза распоряжается оставшимися в распоряжении первичной организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами в соответствии с их решениями.

* 1. Уставом Профсоюза установлен размер ежемесячных членских взносов в Профсоюз, а также одноразовый вступительный взнос в Профсоюз – один процент от суммы месячного заработка.

Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остаётся в распоряжении первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

* 1. Членские взносы в Профсоюз уплачиваются наличными или путём безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счёт Курганской городской организации устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем и первичной организацией Профсоюза.
  2. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются:

- часть вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза;

- поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы;

- поступления от проводимых первичной организацией Профсоюза культурно - просветительных, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

- доходы от гражданско-правовых сделок;

- другие, не запрещенные законом, поступления.

1. **Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации** 
   1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с Курганским городским комитетом Профсоюза.
   2. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.
   3. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном ГК РФ, с учётом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.
   4. Первичная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших первичных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации первичной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой первичной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной первичной организации Профсоюза – юридического лица.

* 1. Решение о ликвидации первичной организации Профсоюза, имеющей право юрлица, и назначении ликвидационной комиссии принимается:

собранием первичной организации Профсоюза по согласованию с президиумом Курганского городского комитета организации Профсоюза;

Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза принимается собранием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза – юридического лица комитет первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом в уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

* 1. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета местной организации Профсоюза.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

* 1. Ликвидация первичной организации Профсоюза как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчётов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания первичной организации Профсоюза и городской профсоюзной организации.

1. **Заключительные положения**

Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза (адрес, телефон, e-mail).